

Alexius Klein

Dipl.-Kaufmann
HR-Generalist mit operativem
Fokus
führungsstark · anpackend
ergebnisorientiert
mobil in Süd- und Westdeutsch-
land



| | |
|---------------------------|--|
| Ziel | Sicherstellen der Mitarbeiterleistungen Optimieren des Ressourceneinsatzes |
| Arbeitsschwerpunkt | ganzheitliche operative Personalarbeit ertragsorientiertes (Personal-)Kostenmanagement Führung eigenes Team und Führungskräfteberatung |
| Motivation | aktiv sein & Ergebnisse erzielen wertschätzend & zielorientiert mit Menschen arbeiten unternehmerisch denken & handeln |
| Berufserfahrung | Operativer HR-Generalist mit großer Rekrutierungserfahrung Führungserfahrung in Konzern und Mittelstand auch international 30 Jahre im Beruf, selbständig seit 9 Jahren |
| Branchen | Industrie · Automotive · Dienstleistungen · Handel |
| Unternehmen | GEA Group, Fremach, Car to Go, Tremco Illbruck Group, Fema Farben & Putze, Metalvalor, Haufe-Lexware, Bio Rad, syspero, Siemens SIS, IKEA, Adler Werbe- geschenke, VR Leasing, Kaufhof |
| Letzter Einsatz | HR-Business Partner bei der GEA Group AG, Düsseldorf Maschinenbau für die Lebensmittelindustrie weltweit (03/2018 – 03/2019) Vakanzüberbrückung für den HR-Businesspartner im Headquarter (300 MA) und anschließende Unterstützung BP · Führungskräfte beraten und unterstützen · operative Personalarbeit · Vertragsgestaltung · Aufhebun- gen verhandeln · Rekrutieren auch international (Schwerpunkte: Finance, IT) · Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat · Arbeitsrecht HR-Software „Workday“ Geschäftssprache: Englisch |



Alexius Klein - personal+organisation
Lilienstraße 12, 66793 Saarwellingen
49 (0)170 560 40 33 – alexius.klein@syspero.de

Tätigkeiten in der Selbständigkeit

| | |
|------------------------|---|
| HR Business Partner | GEA Group AG, Düsseldorf Maschinenbau für die Lebensmittelindustrie (03/2018 – 03/2019) Vakanzüberbrückung für den HR-Businesspartner im Headquarter (300 MA) und anschließende Unterstützung BP · Führungskräfte beraten und unterstützen · operative Personalarbeit · Vertragsgestaltung · Aufhebungen verhandeln · Rekrutieren auch international (Schwerpunkte: Finance, IT) · Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat · Arbeitsrecht HR-Software „Workday“ |
| Manager HR Operations | FREMACH GmbH, Weilmünster Automotive (tier3) · 05/2016 – 07/2017 operative HR-Arbeit (100 MA) · Zeiterfassung & Payroll · Geschäftsleitung beraten · Reporting · Arbeitsschutz · Aufhebungen verhandeln · Betriebsvereinbarungen vorbereiten und mitverhandeln · Tarifverhandlungen für Gehaltstarifvertrag · Qualifikationsmatrix erstellen |
| Manager Incentives | car2go Group GmbH, Leinfelden-Echterdingen (2016) Weiterentwickeln, überprüfen von Gehalts-Modellen · Funktionsbewertungen und Gehaltsbenchmarks (Mercer) europaweit erstellen |
| HR Business Partner | FEMA Farben + Putze GmbH, Ettlingen (2015 - 2017) Geschäftsleitung beraten · Mitarbeitende rekrutieren · Rechtsfälle bearbeiten · operative Personalarbeit für 150 MA an verschiedenen Standorten (1 Tag/Woche) |
| Manager HR Operations | tremco illbruck Group GmbH, Köln Bautechnologie (2015) Geschäftsleitung, Führungskräfte beraten · Mitarbeitende rekrutieren (Schwerpunkt: Software/IT, Finance, Marketing) · Arbeitsrecht · operative Personalarbeit |
| Rekrutierer | BIO RAD Laboratories, München Bio- und Medizintechnik (2014) Rekrutieren von Marketing-Managern via Direktansprache |
| Senior Manager HR | Haufe-Lexware-Gruppe, Freiburg (2012 – 2013) Geschäftsleitung und Führungskräfte beraten · rekrutieren (Schwerpunkt: IT, Projektmanager, Finance, Marketing) · Gehaltsfindung · Arbeitsrechtsfälle lösen mit BR konstruktiv zusammenarbeiten · Verhandlungen für Haustarif mit Grading-Strukturen sowie Impelmentierung Bonussystem |
| Rekrutierer | metalvalor Deutschland, Saarbrücken inhabergeführter Edelmetallverwerter (2011 – 2013) Rekrutieren von Mitarbeitenden für das Service-Center |
| Outplacement-Begleiter | Siemens IT Solutions, München (2010) Outplacement-Begleitung im Rahmen des Carve Out |

Berufslaufbahn

| | |
|--|--|
| Vorstand 2013 - 2019 | syspero eG, Stuttgart Genossenschaft für systemische Personal- und Organisationsentwicklung Aufbau und Organisation, CFO-Funktion |
| Personalleiter 2009 – 2010 | IKEA Deutschland GmbH & Co. KG, Mannheim Führungskräfte beraten · mit dem BR lösungsorientiert zusammenarbeiten · Budgets erstellen · Reporting & Controlling |
| Human Resources Manager 2000 – 2008 | Adler Vertriebs GmbH & Co. Werbegeschenke KG, Saarbrücken Ganzheitliche operative und strategische Personalarbeit in einem US-Familienunternehmen mit Matrixorganisation · US-Standards transformieren · FK beraten · rekrutieren (von 120 auf 350 FTE) · Employer Branding · Rechtsfälle lösen · Facility-Management |
| Leitung Personalbetreuung 1999 – 2000 | VR Leasing AG, Eschborn Administrative HR Prozesse mit Zeitverwaltung und Payroll für 950 Mitarbeitende sicher stellen · BR-Arbeit |
| Personal- & Verwaltungschef 1989 – 1999 | Galeria KAUFHOF AG, Warenhäuser in Saarbrücken, München, Hof Geschäftsleitungsmitglied · Leiten des Personalbereiches sowie der kaufmännischen Abteilungen (14 MA) mit Sach- und Personalkosten bis 9 Mio. € · Planen und sichern der Filialergebnisse · Filialbenchmark & KPI · Inventur · Kassenwesen |

Qualifikationen

| | |
|---------------------------------|---|
| Arbeitsbewältigungs-Coach | abc-coaching® - Analyse der Arbeitsbewältigungsfähigkeit im und Ableitung von Maßnahmen · Basis: Haus der Arbeitsfähigkeit von Prof. Juhani Ilmarinen |
| Trainer Stressmanagement | nach den Richtlinien der GKV in funktionaler, kognitiver und palliativ-regenerativer Stressprävention |
| persolog®Integrations- System | Zertifizierung im Verfahren zur Feststellung und Beurteilung der Qualifikation und Integration von Mitarbeitern |
| persolog®Persönlichkeits-Modell | Zertifizierung zum Trainer auf der Basis D-I-S-G - Modell |

Studium

| | |
|--------------------------------|--|
| Diplom-Kaufmann 1981 – 1988 | Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes Schwerpunkte: Organisation, Privatrecht, Soziologie, Steuerlehre, Revision |
|--------------------------------|--|